



Pressemeddelelse

Nordjyske virksomheder tænker globalt

Onsdag den 11. oktober var 30 deltagere fra nordjyske offentlige og private virksomheder til seminar om global ledelse i Aalborg Lufthavn. Seminaret satte fokus på hvordan man bliver en god global leder, fordi det kan give noget positivt på bundlinjen.

Arrangementet blev afholdt af International House North Denmark og DI Global Talent og henvendte sig til de virksomheder, som enten har internationale medarbejdere eller som samarbejde på tværs af landegrænser.

Fyraftensseminaret var et tre timers arrangement, hvor chefkonsulent hos DI, Danielle B. Lyndgaard gjorde global ledelse mere konkret og håndgribeligt. Danielle har erfaret, at mange danske virksomhedsledere ikke nødvendigvis oplever sig selv, som havende en global lederrolle, selvom de f.eks. har internationale forretningspartnere eller medarbejdere. Hun anfører, at det *"uanset det globale omfang er afgørende at have fokus på de ledelsesmæssige udfordringer, som opleves i forbindelse med arbejdet på tværs af landegrænser."*



Efterfølgende var der mulighed for deltagerne at netværke med andre virksomheder, som også arbejder med global ledelse.

"Jeg deltog med stor fornøjelse i Fyraftensseminaret i Aalborg Lufthavn, hvor temaet om global ledelse blev bragt i øjenhøjde af repræsentanterne fra DI Global Talent. Der var en god dialog og netværk, hvor man fik indsigt i nogen af de værktøjer, som DI anbefaler til den globale leder og internationale forretning. Tak til International House North Denmark for et godt arrangement!" sagde Magnus Vagtborg, CEO United Tax Network om arrangementet.

DI Global Talent

Tæt på fire ud af ti danske virksomheder søger forgæves efter medarbejdere og denne mangel på arbejdskraft forventes at fortsætte i de kommende år. Højt kvalificerede udenlandske medarbejdere er med til at afhjælpe manglen på arbejdskraft. Det er derfor DI Global Talents mission at sikre virksomhederne adgang til højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.

"Der findes 2.000 virksomheder i Danmark med mindst 100 ansatte. 96 pct.s af dem ansætter udenlandske medarbejdere. Danske virksomheder bliver mere og mere internationale, og det er derfor vigtigt at sikre, at danske ledere får det bedste ud af deres internationale teams," siger Virginie Morlet, konsulent ved DI Global Talent.

International House North Denmark

I Nordjylland er antallet af internationale borgere i beskæftigelse steget med 73 % siden 2009. Og de virksomheder, som ansætter internationale medarbejdere, har brug for at fastholde deres medarbejdere, da omkostningerne ved at rekruttere, hyre og hente en medarbejder fra udlandet for derefter at miste medarbejderen igen kan være bekostelige.

"Vi ville gerne med seminaret give nordjyske virksomheder konkrete værktøjer til hvordan man bliver en god global leder, fordi vi ved at det giver noget på bundlinjen," siger projektleder Lasse Frimand Jensen fra International House North Denmark.

International House North Denmark er et projekt under Aalborg Kommunes erhvervsafdeling, Business Aalborg og støttes af Nordjyllands Vækstforum

International House North Denmarks formål er at tiltrække, modtage og fastholde højt kvalificeret international arbejdskraft til Nordjylland og dermed hjælpe de nordjyske virksomheder, deres internationale medarbejdere og de medfølgende ægtefæller med de udfordringer der kan være ved at flytte og falde til i et nyt land. Derudover tilbyder International House North Denmark én indgang for alle internationale borgere til jobsøgning, iværksætterrådgivning og kultur & fritidslivet i Nordjylland.

Program

- Velkomst
- Global ledelse – hvad er det?
- Tre globale ledertyper og de syv kontekstfaktorer
- Dansk ledelse – når det dur og når det ikke gør
- Afrunding



GLOBAL TALENT



International House
North Denmark

Yderligere information kan fås ved at kontakte

Projektleder for International House North Denmark, Lasse Frimand Jensen, +45 99 31 15 30, lfj@aalborg.dk

Konsulent ved DI, Virginie Morlet, +45 33 77 31 67, vimo@di.dk